

Beleidsplan

TOV 2017

Auteur: Wendy Verkerk – Klein



Voorwoord

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan voor 2017 van stichting jij bent TOV!

TOV eten en TOV boeken zijn onlosmakelijk verbonden met de stichting. Dit plan beschrijft de doelstellingen en acties van de stichting voor 2017. In deze versie van het beleidsplan wordt duidelijk gemaakt hoe de stichting werkt en wat de stichting het komende jaar wil gaan doen om zo een meerwaarde te zijn voor de stad Tiel en omstreken.

Stichting Jij bent TOV! is onderdeel van TOV eten. Samen met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zetten wij ons in voor armoede, eenzaamheid en ziekte in Tiel. Dit doen wij door verschillende activiteiten en TOV open te stellen voor ieder budget. Dat betekent dat mensen bij ons zelf hun prijs bepalen naar eigen vermogen.

Iedereen is bij ons welkom. Wij willen ons juist richten op mensen die in onze samenleving niet zoveel aandacht krijgen.

In ons pand hebben wij tevens een kleine christelijke boekwinkel gestart om zo Tiel bekend te maken met het evangelie.

In dit plan kunt u lezen hoe wij deze visie met christelijke waarden en normen dagelijks vormgeven en welke doelen we voor het komende jaar hebben.

Ontstaan.

TOV eten had als oorspronkelijk doel een lunchroom te zijn waar mensen met een verstandelijke beperking werken of een afstand tot de arbeidsmarkt. TOV eten is in februari 2014 open gegaan. Al gauw ontstond het verlangen om meer te zijn dan alleen een lunchroom. Wendy Verkerk heeft zich in februari 2015 aangesloten bij TOV eten en zo is stichting Jij bent TOV! opgericht. We zijn begonnen om ons te richten op mensen die het om wat voor reden dan ook iets minder hebben in onze samenleving. We wilden ze laten weten dat ze TOV! zijn door onze producten uit te delen in de stad. We deden dit aan mensen die bijvoorbeeld ziek zijn, eenzaam zijn of financiële problemen hebben. Al snel wilden we onze activiteiten uitbreiden. We willen een ontmoetingsplek zijn waar mensen met ieder budget terecht kunnen. Op deze manier kunnen ook mensen bij ons komen die honger hebben, maar ook mensen die eenzaam zijn of mensen die vanwege financiële redenen nooit eens buiten de deur eten. Juist door dit samen te doen met mensen met een beperking wordt het een prachtige combinatie. Twee zwakkere doelgroepen zetten zich in voor elkaar.

Omdat het pand te klein werd voor de activiteiten die we wilden doen, zijn we op zoek gegaan naar een groter pand.

Het werd te klein omdat we van plan waren maaltijden te organiseren voor mensen die het om wat voor reden dan ook wat minder hebben. We hadden hier niet de juiste keuken apparatuur voor. Ook waren er weinig zitplaatsen.

Al snel kwam het pand aan de Weerstraat op ons pad. September 2015 zouden we dit pand betrekken. We hadden nog drie maanden de tijd om af te ronden in ons oude pand, de medewerkers voor te bereiden en TOV bekend te maken aan Tiel zodat we gelijk een goede start in het pand zouden hebben.

Met deze extra ruimte kon TOV eten uitbreiden. We konden meer werkplekken bieden. Op dit moment werken bij ons mensen met een verstandelijke beperking, mensen met een andere afstand tot de arbeidsmarkt, of mensen vanuit de reclassering.

Wij zijn een driekoppig bestuur. Dit zal in 2017 niet veranderen. Bestuurslid Tessa Boers – Kitsz woonde op Bonaire. Inmiddels is zij woonachtig in Nederland. Haar taken zijn hetzelfde gebleven.

Een ander doel van de stichting is om mensen bekend te maken met het evangelie. In september 2015 is in ons nieuwe pand een kleine christelijke boekwinkel gevestigd. De boekwinkel heeft geen winst oogmerk. De opbrengst wordt volledig gebruikt ten behoeve van de stichting of om nieuwe boeken in te kopen. We hebben ook een leenhoek. Dit voor de mensen met een klein budget. Zonder dat ze hoeven te betalen, kunnen ze toch een goed boek lezen.

Lukas 3:11

Als u twee jassen heeft, zei Hij, geef dan één ervan aan iemand die er geen heeft. Als u eten over hebt, geef het aan iemand die honger heeft.

Wat is het doel van TOV eten?:

TOV is een plek midden in het centrum in Tiel aan de Weerstraat waar mensen met een beperking of een afstand tot de arbeidsmarkt koffie, thee, taart en simpele lunch maken en serveren. Onder begeleiding werken deze mensen aan allerlei persoonlijke doelen. Dit kan simpelweg het koken zijn, maar dit kunnen ook sociale vaardigheden of arbeidsvaardigheden zijn. Onze ondersteuning is gericht op individuele ontwikkeling met de mogelijkheid om de zelfstandigheid en het zelfvertrouwen te vergroten.

Sommige cliënt trajecten zijn betaald. Hiervoor kunnen wij ervoor zorgen dat er elke dag geschoold personeel aanwezig is.

TOV betekent in het Hebreeuws "GOED". Wij bedoelen "goed" in de breedste zin van het woord. Goed eten, goede medewerkers, goede sfeer en goede producten. Wij geloven dat ieder mens mooi en bijzonder is en dat hun kwaliteiten bij ons goed ingezet kunnen worden.

In ons restaurant bepalen mensen zelf hun prijs. Wij willen ons inzetten voor armoede in Tiel en omstreken. Iedereen betaald bij ons naar eigen vermogen zodat ook mensen die honger hebben of geen financiële middelen hebben om eens lekker buiten de deur te eten zich ook welkom voelen. Dit maakt ons concept uniek.

Hoe het inzetten voor armoede dagelijks vorm krijgt leest u onder het volgende kopje.

Omdat we simpelweg een groter pand konden betrekken is daarmee ook TOV eten veranderd. Op dit moment bieden wij dagelijks voor ongeveer 6 cliënten een werkplek. In het oude pand waren dit ongeveer 3 werkplekken. De doelgroep is uitgebreid. Waar eerst alleen mensen met een verstandelijke beperking bij ons een werkplek hadden, werken er nu mensen bij ons die om allerlei redenen een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Tevens bieden wij plekken voor trajecten vanuit de reclassering.

Het doel van TOV eten veranderd niet voor 2017.

Wat is het doel van Stichting Jij bent TOV?:

Ons verlangen met de stichting is om ons dagelijks te kunnen inzetten voor armoede, eenzaamheid en ziekte.

In het komende jaar doen wij dit door de volgende activiteiten vorm te geven:

- Op donderdagavond elke week en dinsdagavond in de even weken om 17:30 kunnen mensen bij ons eten. Dit zijn mensen die bijvoorbeeld eenzaam zijn. Maar ook mensen die weinig financiële middelen hebben om een goede avondmaaltijd te kunnen verzorgen.
- Wij verzorgen verjaardag traktaties voor kinderen uit bijstandsgezinnen.
- Wij bieden noodhulp op gebied van eten en boodschappen.

Wij richten ons specifiek op Tiel en omstreken omdat we zien dat Tiel een stad is met veel armoede en eenzaamheid.

We willen een ontmoetingsplek zijn waar mensen met ieder budget terecht kunnen. Dat is de rede waarom we in het centrum gevestigd zijn.

Deze activiteiten worden betaald uit de opbrengst van ons restaurant. Zo zijn er bijvoorbeeld mensen

die bij ons koffie komen drinken en 5 euro betalen. De inkoopprijs van koffie is 20 cent per kopje. Er blijft dan 4,80 euro over voor het goede doel. Hiermee sponsoren zij dus het goede doel. Tevens zijn wij afhankelijk van giften. Wij hebben mensen nodig die ons maandelijks sponsoren. Afhankelijk van wat er maandelijks binnen komt, kunnen wij onze activiteiten vormgeven. Op dit moment zijn onze inkomsten redelijk stabiel. Dit komt omdat we structurele sponsoring ontvangen waardoor we op lange termijn kunnen plannen.

Wat is het doel van TOV boeken?

In ons pand verkopen wij christelijke lectuur. De opbrengst hiervan wordt gebruikt om nieuwe boeken aan te schaffen of om de stichting te ondersteunen.

We hebben ook een leenhoek zodat mensen met een kleiner budget de kans krijgen om een goed boek te lezen.

Beschrijving van medewerkers en hun taken.

Stichting Jij bent TOV! / TOV eten en TOV boeken:

Vanuit TOV eten is Stichting Jij bent TOV! ontstaan. Deze twee zijn op dit moment onlosmakelijk met elkaar verbonden waardoor medewerkers alle voorkomende werkzaamheden uitvoeren.

Het team bestaat uit twee leden van het bestuur. Marian Ruiter en Wendy Verkerk (eigenaars). Er zijn twee betalende medewerkers in dienst om zo elke dag deskundig personeel te hebben om de doelgroep te begeleiden. Één medewerker is één dag werkzaam en een andere medewerker is twee dagen werkzaam en werkt één avond vrijwillig.

Er zijn op dit moment 11 vrijwilligers. Deze vrijwilligers zijn verdeeld over de avonden dat er maaltijden zijn. Deze avonden worden dus volledig gedraaid door vrijwilligers die op dit moment een stabiele groep vormen.

De stichting bestaat in 2017 uit drie bestuursleden.

Marian Ruiter-Klein

Zij is oprichtster van de stichting en voorzitter van het bestuur. Vanuit de stichting ontvangt zij geen financiële vergoedingen.

Functieomschrijving Voorzitter

Doel: Het leiden en besturen van de stichting en het algemeen bestuur.

Functie-/taakinhoud:

- Coördineren en leiding geven; De voorzitter is in de eerste plaats coördinator en stemt de activiteiten binnen de stichting op elkaar af.
- Samenwerken; Vanuit TOV eten is de voorzitter in staat goed samen te werken met andere leden van het bestuur van stichting Jij bent TOV!
- P.R. & Sponsoring (representatie); De voorzitter is verantwoordelijk voor de P.R.
- Vergaderen; Het leiden van bestuursvergaderingen en de verantwoordelijkheid voor besluitvorming.

Tijdsbesteding:

vier a vijf dagen in de week.

Om de zes weken een vergadering van 1 a 1,5 uur.

Wendy Verkerk-Klein

Zij is oprichtster van de stichting en penningmeester van het bestuur.

Wendy is vrijwillig werkzaam voor de stichting en ontvangt alleen een kilometervergoeding.

Functieomschrijving Penningmeester

Doel: Het voeren van het financieel beheer van de stichting. Medeverantwortelijke voor het uitvoeren van activiteiten.

Functie-/taakinhoud:

- Verantwoordelijk voor de financiële administratie.
- Werven van financiële middelen.
- Bijhouden van website en plannen.
- Uitvoerder van activiteiten.

Tijdsbesteding: vier a vijf dagen in de week.

Om de zes weken vergadering van 1 a 1,5 uur.

Tessa Boers - Kitsz

Zij is secretaris van het bestuur.

Zij ontvangt geen financiële vergoedingen.

Functieomschrijving Secretaris

Doel: Zorgdragen voor het administratieve gedeelte van de stichting en het bedenken van nieuwe activiteiten.

Functie-/taakinhoud:

- Mede verantwoordelijk voor de administratie van de stichting.
- Het bedenken van nieuwe activiteiten en het inspireren van de andere bestuursleden.

Tijdsbesteding

Wekelijks naar eigen inzicht; ongeveer twee uur per week.

Doelstellingen van 2016 met de resultaten.

In 2016 wilden wij een netwerk hebben van mensen die ons financieel ondersteunen.

Het netwerk wat we op dit moment hebben en de financiële middelen die daarmee binnen komen is voldoende om de activiteiten te doen zoals wij die nu hebben voorgesteld. We hebben een contract met de bank om machtigingskaarten te verwerken. Wij zijn onhandig om dit systeem goed vorm te kunnen geven dus dat is tot op heden nog niet gelukt.

We wilden in 2016 maaltijden kunnen organiseren voor mensen die in armoede leven zodat wij hen te eten kunnen geven en hen een uitstapje kunnen bieden.

Dit doel is zeer succesvol behaald. We hebben zelfs kunnen uitbreiden naar de dinsdagavond.

Wij wilden minimaal één keer per week outreachend bezig zijn door middel van bezoeken van zieke mensen en mensen die eenzaam zijn om hen te laten weten dat er aan hen gedacht wordt.

Omdat we de bezoekers steeds beter leren kennen vinden we het belangrijk om contact te onderhouden. Dit lukt niet elke week. Mensen die niet bij TOV binnen komen zijn lastiger te bereiken.

De mensen die bij TOV binnenkomen zijn de mensen waar we ons op dit moment het meest op gaan richten.

Wij willen tenminste contact hebben met één buitenlandse gevangenis zodat wij structureel pakketjes kunnen verzorgen voor de Nederlandse gevangenen in die gevangenissen.
Deze activiteit is weggefallen omdat we het gevoel hadden dat we de activiteiten moesten richten op het eten en de boodschappen zoals we dat nu vormgeven. Het begon teveel buiten ons werkgebied te vallen.

In het nieuwe schooljaar 2015/2016 wilden wij starten met onze actie om traktaties te verzorgen voor kinderen die in armoede leven.

We verzorgen nu traktaties. Dit zijn vooral de kinderen van ouders die bij ons een boodschappenpakket ontvangen.

Nieuwe doelstellingen vóór 1 januari 2018.

- De maaltijd op dinsdag naar elke week.
Omdat de groep vrijwilligers groeit willen wij proberen om de maaltijd van de dinsdag elke week te doen. Hiervoor is nodig volledige inzet en betrouwbaarheid van vrijwilligers.
- Ontdekken waar we nog meer willen uitbreiden.
Als stichting willen we blijven ontwikkelen en aansluiten bij de wens van de stad. Hier moeten we ons steeds bewust van zijn zodat we steeds op de juiste manier hulp kunnen bieden.
- Een extra medewerker voor twee dagen.
Dit geeft ons meer ruimte om ons te richten op taken buiten de deur. Ook krijgen we meer ruimte om onze ideeën goed te kunnen blijven vormgeven. Tevens zal Wendy in augustus met zwangerschapsverlof gaan waardoor het nodig is om iemand erbij te hebben.

Financiën.

Onze inkomsten en uitgaven en een prognose daarvan is te lezen in onze financiële verantwoording. Deze verantwoording wordt opgesteld door de accountant en is in een apart document te lezen.

De penningmeester is verantwoordelijk voor het beheren van de fondsen en vermogen.

Onze stichting is afhankelijk van financiële giften. Van daaruit kunnen wij bijvoorbeeld de maaltijden verstrekken.

De accountant heeft een adviserende en een controlerende rol binnen TOV.

Activiteitenkalender.

In 2017 zullen de volgende openingstijden gehanteerd worden:

Maandag: 9:30 – 17:00

Dinsdag : 9:30 – 17:00 (in de even weken om 17:30 maaltijd)

Woensdag: 9:30 – 17:00

Donderdag: 9:30 – 19:30 (om 17:30 maaltijden)

Vrijdag: 9:30 – 17:00

Zaterdag: gesloten

Zondag: gesloten

Rondom feestdagen willen we bij TOV! iets extra's doen. Hierbij moet u denken aan bijvoorbeeld een kerstmaaltijd en paasmaaltijd.